



FICHE DE POSTE : CHEF DU SERVICE DE LA VEILLE

I. MISSIONS PRINCIPALES

Assurer une veille stratégique du secteur de l'électricité et produire des analyses pour améliorer la prise de décision.

II. ACTIVITÉS ET TACHES PRINCIPALES

- Mettre en œuvre le plan annuel de veille stratégique sur les évolutions technologiques, économiques et réglementaires du secteur électrique.
- Évaluer l'efficacité des stratégies mises en place et proposer des ajustements pour améliorer la régulation et la compétitivité du marché.
- Analyser les bonnes pratiques internationales et identifier les innovations pouvant être adaptées au contexte marocain.
- Assurer une veille concurrentielle et suivre les initiatives des autres régulateurs et acteurs majeurs du secteur.
- Analyser les tendances nationales et internationales, identifier les opportunités d'amélioration et proposer des ajustements aux politiques énergétiques en fonction des évolutions du marché.
- Produire des statistiques détaillées sur l'évolution du secteur de l'électricité et les performances des différents acteurs.
- Réaliser des études prospectives et comparatives pour éclairer les décisions stratégiques et anticiper les défis futurs du secteur de l'électricité.
- Élaborer des rapports et tableaux de bord permettant de suivre les évolutions du secteur de l'électricité et de mesurer l'impact des décisions prises.

III. PROFIL REQUIS

Formation :

- Diplôme (Bac+5) d'une grande école ou université en électricité, ou en économie ou en statistiques ou équivalent.

Expérience :

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle, en lien avec les activités du poste, ainsi que dans d'autres domaines pertinents.

IV. QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

Compétences Techniques (Hard Skills) :

- Connaissance des procédures et des méthodes d'analyse et de contrôle.
- Excellente connaissance des référentiels et des méthodologies d'études sectorielles.
- Compétences en interprétation et exploitation des résultats d'analyse de contrôle.
- Maîtrise des outils de veille stratégique et des logiciels d'analyse de données.

Compétences Comportementales (Soft Skills) :

- Esprit d'analyse et sens du détail.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse.





- Bonne communication orale et écrite.
- Capacité à anticiper les évolutions du secteur et à proposer des solutions adaptées.
- Maîtrise de la langue arabe et française tant qu'à l'écrit qu'à l'oral.
- Maîtrise de la langue anglaise est un atout.

Pour les personnes intéressées, merci d'envoyer vos dossiers de candidature à l'adresse suivante : recrutement@anre.ma en mentionnant « CSV2-2025 » en objet.

